



KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE

HUHTIKUU

Vuosilomalaki muuttui – kunnissa noudatetaan sopimusmääräyksiä sivu 1

KunTeko etenee – olettehan jo mukana? sivu 2

Eläkeuudistus voimaan vuoden 2017 alussa sivu 4

Naisen euro nousee sivu 5

Ammatissa: Anet Mäntynen sivu 6

KUVA: ISTOCK

PÄÄKIRJOITUS

Vuosilomalaki muuttui – kunnissa noudatetaan sopimusmääräyksiä

Vuosilomalakia muutettiin 1.4.2016 voimaantulleella lailla. Lakiin palautettiin tietyiltä osin vuosilomalla sairastumista koskeva omavastuu-aika (ns. karenssi). Tämän ohella eräiden perhevapaiden aikaista vuosilomakertymää rajoitettiin.

Kuntasektorilla nämä vuosilomalain muutokset eivät kuitenkaan astu voimaan ainakaan ennen kuluva virka- ja työehtosopimuskauden päättymistä.

Kuntasektorin voimassa olevien sopimusten mukaan vuosiloman aikainen sairastuminen ei miltään osin johda karenssiin, vaan vuosilomia on sairastumisen vuoksi mahdollista siirtää. Niin ikään kuntasektorin sopimuksissa on nimenomaisesti sovittu, että äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta kertyy vuosilomaoikeutta koko niiden kestoajalta.

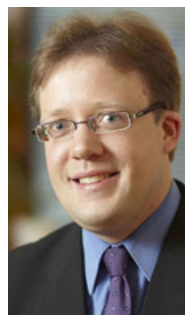
Vuosilomalain heikennykset olivat puhtaasti maan hallituksen valmisteleva toimenpide. Lainvalmistelun yhteydessä työntekijäjärjestöt esittivät kriittisiä huomioita muun muassa siitä, että perhevapaiden aikaisen vuosilomakertymän leikkaus kohdentuu monessa tapauksessa epätasaisesti nimenomaan naisiin, jotka pitävät edelleen valtaosan perhevapaista.

Kilpailukykysovimuksen soveltamisesta neuvotellaan

Kuntasektorin sopimukset ovat tällä hetkellä voimassa 31.1.2017 saakka. Nyt ovat neuvottelut alkaneet kilpailukykysovimuksen (kiky) mukaisen noin vuoden jatkoajan toteutumisesta.

Kiky-sopimuksen keskeiset vaatimukset ovat sopimusten vuoden jatko ilman palkankorotuksia, 24 tunnin lisäys vuosityöaikaan ja 30 prosentin leikkaus lomarahoihin kolmen vuoden ajan. Etenkin vuosityöajan pidennyksessä on työntantajalla ja työntekijäjärjestöillä erilaiset näkemykset.

Neuvottelut tiivistyvät toukokuun loppua kohti. Silloin nähdään saadaanko kuntasopimukseen kiky-sopimuksen mukaiset kirjaukset. Neuvotteluihin saattavat tulla mukaan myös vuosiloman muutokset. Ja mahdollista on myös, että syksyllä käydään perinteinen kuntasopimuskierron.



Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

KunTeko etenee – olettehan jo mukana?

Kuntatyön kehittämisohjelma KunTeko on hyvässä vauhdissa. Jo kymmenet kuntaorganisaatiot ovat hyödyntäneet sen palveluja. Osallistua voi monin eri tavoin. Kannattaa hyödyntää!

Miten onnistua kuntatyön kehittämisessä? Mistä saisi tukea ja miten muut kehittävät? Näihin kysymyksiin vastaa KunTeko2020.

Ohjelmassa edistetään kuntatyötä niin, että se on tuottavaa ja tulokSELLISTA ja että samanaikaisesti myös työelämän laatu paranee. KunTekossa kehittämiseen osallistuvat johto, esimiehet ja henkilöstö sekä usein myös palveluiden käyttäjät.

KunTeko palvelee koko kuntakenttää. Se tarjoaa tukea ja työkaluja kehittämiseen ja muutosten hallintaan.

Alkuvuoteen 2016 mennessä KunTekon palveluja ovat hyödyntäneet kymmenet kuntaorganisaatiot. Palvelut ovat saaneet osallistujilta erinomaista palautetta.

Millaisia palveluja tarjolla?

Kuntaorganisaatio voi hakea KunTe-

kolta maksutonta yhden päivän **sparrausta**. Sparraus on asiantuntijan avulla tehtävää kehittämistä. Sparrausten teemoja ovat olleet mm. kuntastrategian jalkauttaminen, työhyvinvoinnin johtaminen, yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja yhteistyö eri yksiköiden välillä.

Sisäisten kehittäjien koulutuksia järjestetään eri puolilla Suomea. Kuntaorganisaatioissa työpaikkojen sisäisiä kehittäjiä ovat sekä työnantaja että työntekijät. Koulutuksista saa uusia ideoita ja välineitä kehittämiseen. Myös kuntakohtaiset ja ruotsinkieliset toteutukset ovat mahdollisia.

Kuntaorganisaatioiden **yhteisiä kehittämisverkostoja** kootaan ajan-kohtaisista teemoista. Tulossa olevia kehittämisverkostoja ovat esimerkiksi osaamisen ennakointi, Lean-menetelmä kehittämisen tukena sekä digitalisaation edistämistä tukeva verkosto.

Verkostot voivat olla alueellisia tai valtakunnallisia. Verkostojen suunnitteluun voi ilmoittautua mukaan KunTekon verkkosivujen kautta.

Oppimisverkostot ovat avoimia kaikille kiinnostuneille. Esimerkiksi juuri on käynnistymässä työn tulevaisuutta käsittelevä oppimisverkosto, jonka aloitusseminaari on 10.5. Tervetuloa! Työturvallisuuskeskuksen ja Kunnossa kaiken ikää -ohjelmien koordinoimat ”Turvallisuus hallintaan” ja ”Toimintakykyä työelämään” -oppimisverkostot ovat jo käynnissä. Kevan ”Esimiestyö muutoksessa” -oppimisverkosto käynnistyi huhtikuussa.

Työ näkyväksi Tekojen Torilla

KunTeko tarjoaa kuntaorganisaatioille kanavan – Tekojen Torin – jonka kautta hyvä kuntatyö tehdään näkyväksi



kaikille. Tekojen Torilla julkaistaan arjen pieniä työkäytäntöjä ja isompia kehittämishankkeita eri toimialoilta.

Tekojen Torilla voi mm. lukea, miten lääkäreiden ja hoitajien uudenlainen yhteistyö on nopeuttanut hammaslääkäriin pääsyä Järvenpäässä tai miten sähköisen huoltokirjan käyttöönotto on muuttanut talonmiesten työtä Hämeenkyrössä. Lue lisää, kerro oma kehittämisteko tai vinkkaa muiden hyvis-
tä teoista www.KunTeko.fi/tekojen-tori

Onko teillä jo yhteyshenkilö?

KunTekoon osallistuminen ei edellytä virallista päätöstä kunnassa. Suositus on, että asia käsitellään kunnan tai kuntayhtymän yhteistoimintaelimessä ja että organisaatio nimeää yhden tai useamman KunTeko-yhteyshenkilön.

Yhteyshenkilön tehtävänä on jakaa tietoa KunTekosta oman organisaation sisällä sekä välittää KunTekolle tietoa oman organisaation kehittämistoimenpiteistä ja -tarpeista.

Mikäli yhteyshenkilöä ei ole vielä nimetty tai heitä halutaan nimetä lisää, se käy helposti verkossa. Yhteys-
henkilöitä on jo lähes 300.

KunTekoa kannattaa hyödyntää!

KunTeko-ohjelman palveluja kannat-

Lisää tietoa KunTekosta

Tietoa kunta-alan työelämän kehittämisestä ja KunTekosta saa verkosta osoitteesta www.kunteko.fi sekä seuraamalla KunTekon Facebook- ja Twitter-kanavia. Voit myös tilata uutiskirjeen.

KunTekon toimihenkilöt:

Ohjelmapäällikkö Anna-Mari Jaanu, puh. 050 572 4620 ja
Projektipäällikkö Anniina Tuomi, puh. 040 562 6397
Projektiassistentti Taina Tervonen, puh. 050 521 2448
Sähköposti: KunTeko@kt.fi

KunTeko 2020 – kunta-alan työelämän kehittämisohjelmaa toteuttavat KT Kuntatyönantajat sekä kunta-alan pääsopijajärjestöt Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry ja Kunta-alan unioni ry. Ohjelman päärahoittaja on Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus Euroopan sosiaalirahaston tuella.

www.kunteko.fi

taa hyödyntää. KunTekosta saa sparrausapua olipa kyseessä pienempi tai isompi kunnan ja sen palvelujen kehittämistarve tai -ajatus. Kaivataan-ko pientä lisäpotkua omien palvelujen kehittämiseksi? Tai onko esimerkiksi koulutus-, henkilöstö- tai työhyvinvointisuunnitelma vielä alkutekijöissään? Kissa pöydälle ja KunTeko-ohjelman asiantuntijoitten kanssa keskustelemaan!

Kannattaa ottaa asia puheeksi esimerkiksi omalla työpaikalla tai esittää

asiaa kunnan yhteistoimintaryhmälle. Ja jos vielä ei ole kuntaan valittu Kunteko-yhteyshenkilö, niin esitetään hankkeeseen mukaan lähtemistä.

Nyt kannattaa olla mukana! KunTeko-ohjelmasta saa erilaisia ja eritasoisia palveluja. Eikä maksa paljoa! ■

Jaakko Korpisaari
asiamies
Akavan Erityisalat

KunTekon tavoitteet ja toimenpiteet



Tavoite	Toimenpide
Tehdä näkyväksi ja levittää kuntakentällä tehtyä kehittämistyötä	Tekojen tori = www.kunteko.fi - Kehittämistarinat - Vaikuttavat käytännöt
Parantaa ja tukea työpaikoilla tehtävää ja käynnistettävää kehittämistä	Sparraus Kehittämisverkostot Sisäisten kehittäjien koulutus
Syventää oppimista kuntakentästä nousevista teemoista	Kehittämisverkostot Oppimisverkostot Tutkimusyhteistyö
Tuottaa kunta-alalle työelämän läpimurtoinnovaatioita	Vaikuttavat käytännöt Kehittämisverkostot Tutkimusyhteistyö

Eläkeuudistus voimaan vuoden 2017 alussa



Vanhuuseläkeiän alaraja nousee asteittain nykyisestä 63 vuodesta 65 vuoteen. Muutos koskee vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneitä. Vuonna 1965 ja sen jälkeen syntyneiden eläkeikäraja kytketään elinajan kehitykseen.

Uusi julkisten alojen eläkelaki (JuEL) tulee voimaan 1.1.2017. Sillä korvataan nykyiset kunnan, valtion kirkon ja Kevan viranhaltijoita ja työntekijöitä koskevat eläkesäädökset. Nykyjärjestelmä on voimassa kaikilta osin vuoden 2016 loppuun saakka. Julkisen sektorin eläketurvan toimeenpanosta huolehtii Keva. Eläketurvakeskuksen kotisivuilta löytyvällä eläkeuudistuslaskurilla (https://www.tyoelake.fi/fi/Documents/elakelaskuri_2017.html) voit arvioida, miten eläkeuudistus vaikuttaa eläkkeesi määrään.

Uudet eläkeiät

Alin vanhuuseläkeikä nousee nykyisestä 63 vuodesta ja nousu tapahtuu asteittain. Nykyinen 63 vuoden eläkeikä säilyy ennen vuotta 1955 syntyneillä. Vuonna 1955 syntyneiden eläkeikä nousee kolmella kuukaudella, vuonna 1956 syntyneiden eläkeikä nousee kuudella kuukaudella jne. niin, että vuosina 1962–1964 syntyneiden alin eläkeikä on 65 vuotta. Vuonna 1965 ja sen jälkeen syntyneiden alin vanhuuseläkeikä määrätään myöhemmin.

Jokaiselle ikäluokalle lasketaan lisäksi ns. tavoite-eläkeikä, joka on korkeampi kuin alin eläkeikä. Tavoite-eläkeikä tarkoittaa ikää, jolloin eläkkeen määrä vastaisi suunnilleen sitä

eläkettä, jonka olisi saanut alimmassa eläkeiässä ilman elinaikakertoimen aiheuttamaa vähennystä.

Julkisilla aloilla on ennen ollut ammatillisia eläkeiä, jotka olivat alempia kuin yleinen eläkeikä. Ammatilliset eläkeiät on poistettu, mutta ne joilla sellainen on ollut, ovat saaneet halutessaan säilyttää sen. Nyt ammatilliset eläkeiät nousevat asteittain. Jos nyt voimassa oleva eläkeikä täyttyy vuonna 2016 tai 2017, eläkeikä säilyy ennallaan. Jos nyt voimassa oleva eläkeikä täyttyy vuonna 2018, uusi eläkeikä on 3 kuukautta korkeampi ja jos eläkeikä nykysäännöin täyttyy vuonna 2019, eläkeikä nousee 6 kuukaudella jne.

Eläkkeen kertyminen

1.1.2017 alkaen eläkettä kertyy 1,5 % vuosityöansioista. Poikkeuksena ovat vuosina 1954–1972 syntyneet, joille eläkettä kertyy 53 vuoden iästä 63 vuoden täyttämiseen 1,7 % vuosityöansioista. Nykyinen 4,5 prosentin vuosikertymä 63 vuotta täyttäneiltä poistuu. Eläkettä laskettaessa palkan saajan eläkemaksua ei enää vähennetä ansioista.

Eläkkeen kertyminen päättyy nykyisin 68 vuoden täyttämiseen. Vuosina 1958–1961 syntyneille eläkettä kertyy 69-vuotiaaksi ja vuonna 1962 sekä sen jälkeen syntyneille 70-vuotiaak-

si saakka. Elinaikakerroin pienentää eläkettä kuten nykyäänkin.

Eläkkeeseen tulee lykkäyskorotus, jos se alkaa alimman eläkeiän jälkeen. Lykkäyskorotus on 0,4 % jokaista lykkäyskuukautta kohti.

Esimerkiksi jos 1955 syntynyt työskentelee 64 vuoden ikään, lykkäyskorotus lasketaan alimmasta eläkeiästä (63 vuotta 3 kuukautta) eläkkeen alkamiseen eli 9 kuukaudelta. Lykkäyskorotus on $9 \times 0,4 = 3,6$ % eläkkeen määrästä.

Uusi varhennettu vanhuuseläke

Nykyinen osa-aika-eläke poistuu ja tilalle tulee osittainen varhennettu vanhuuseläke. Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen idea on se, että henkilö voi ottaa kertyneestä eläkkeestään maksuun joko puolet tai neljäsosan. Tälle eläkkeelle voi jäädä täytettyään 61 vuotta, vuodesta 2025 lähtien alaikäraja on 62 vuotta. Osittainen varhennettu vanhuuseläke ei edellytä työn päättämistä eikä vähentämistä. Työssä voi jatkaa entiseen malliin, mutta työtä voi myös vähentää tai lopettaa kokonaan.

Jos eläke alkaa ennen vanhuuseläkkeen alaikäraja, eläkkeeseen tehdään varhennusvähennys, joka on 0,4 % jokaista varhennuskuukautta

kohti. Varhennusaika lasketaan alimasta vanhuuseläkeiästä. Esimerkiksi jos 1956 syntynyt jää osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle heti täytettyään 61 vuotta, niin eläke on varhennettu 28 kuukaudella, koska 1956 syntyneen alin vanhuuseläkeikä on 63 vuotta 6 kuukautta. Varhennusvähennys on $28 \times 0,4 \%$ eli $11,2 \%$. Vähennys on pysyvä.

Uusi työuraeläke

Työuraeläke on tarkoitettu 63 vuotta täyttäneelle pitkään rasittavaa työtä tehneelle. Eläkkeen saamisen edellytyksenä on vähintään 38 vuoden työhistoria rasittavassa ja kuluttavassa työssä, minkä johdosta työkyky ja työntekijän mahdollisuudet jatkaa työssä ovat heikentyneet. Työsuhteen päättymisestä saa olla kulunut enintään 1 vuosi. Työuraeläke voi alkaa aikaisintaan 1.2.2018, koska työuraeläkettä ei voida myöntää alimman vanhuuseläkeiän täyttäneelle.

Työuraeläkkeeseen ei lasketa mukaan aikaa työuraeläkkeen alkamises-

ta vanhuuseläkeikään (eli ns. tulevaa aikaa), joten eläkkeen taso jää alemmaksi kuin työkyvyttömyyseläkkeessä.

Keihin uudistus ei vaikuta?

Eläkeuudistus ei vaikuta nykyisten eläkkeensaajien eikä vuonna 2016 eläkkeelle jäävien eläkkeisiin. Lisäksi eläkeiän nosto ei koske vuonna 1954 tai aiemmin syntyneitä. Myös maksussa olevat osa-aikaeläkkeet jatkuvat normaalisti ja eläkkeen maksamisen edellytykset säilyvät ennallaan. Osa-aikatyön ansiorajat määräytyvät kuten nykyisinkin.

Mihin asioihin ei ole tulossa muutoksia?

1) Julkisella sektorilla on käytössä henkilökohtaisia eläkeikiä (ennen vuotta 1960 syntyneille) lähinnä niissä palvelussuhteissa, jotka ovat alkaneet ennen 1.1.1993 ja jatkuvat eläkeikään saakka. Nämä henkilökohtaiset eläkeiät säilyvät ennallaan.

2) Työkyvyttömyyseläke ja osatyökyvyttömyyseläke säilyvät, eikä niiden myöntämiskriteereihin ole tulossa muutoksia.

3) Työttömyysturvan lisäpäivät eli ns. työttömyysputki säilyy.

4) Palkattomien aikojen eläkekertymät pysyvät ennallaan (esim. perhevapaat, työttömyys, sairauspäiväraha, vuorotteluvapaa).

5) Perhe-eläkkeeseen ei ole tulossa nyt muutoksia. Perhe-eläkkeiden kehittämisvaihtoehdot selvitetään kolmikantaisesti vuoden 2016 loppuun mennessä ja selvitystyön jälkeen neuvotellaan ja päätetään mahdollisista muutoksista perhe-eläkkeisiin.

6) Eläkkeen aikana tehdystä työstä kertyy edelleen eläkettä $1,5 \%$ vuodessa. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Naisen euro nousuun

Akavan tutkija **Joonas Miettinen** kertoo naisen ja miehen euron.

– Naisten kokonaispalkka oli vuonna 2014 noin 82 prosenttia miesten palkasta. Tässä on tulospalkka mukana. Vuonna 2010 naisten palkka oli noin 81 prosenttia miesten palkasta, eli oleellista muutosta ei ole tapahtunut.

Lukemat ovat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastosta. Miettinen kaivaa esille myös vanhempaa tietoa. Vuonna 2006 naisten kokonaispalkka oli 79 prosenttia miesten palkasta.

Epätasa-arvo on nykyisille palkan-saajille rasitteena vielä pitkälle tulevaisuuteen. Pienempi palkka tarkoittaa myös pienempää eläkettä.

Naisten ja miesten palkkauksessa on eroja ammattiryhmittäin ja työnantajasektoreittain. Pienin ero on valtiolla työssä olevilla erityisasiantuntijoilla. Naisten palkka on tässä ryhmässä noin 95 prosenttia miesten palkasta.

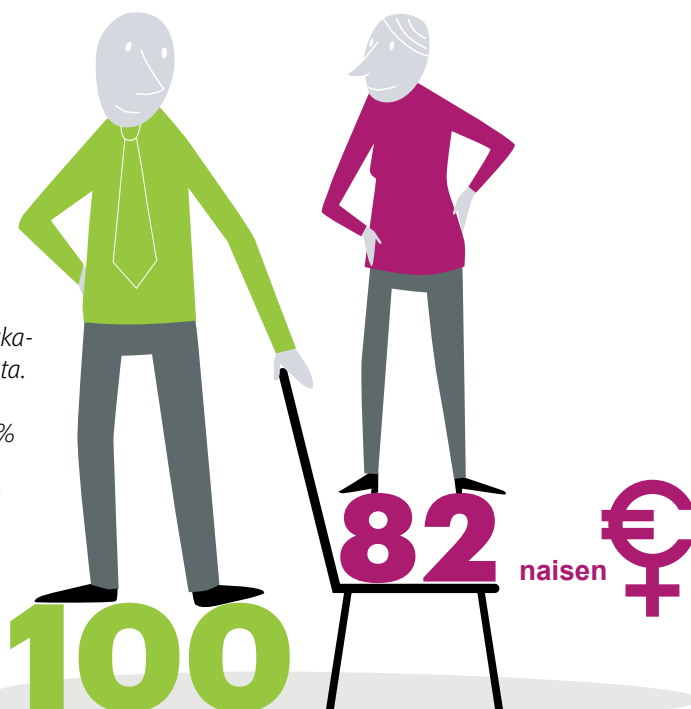
– Valtiolla on kiinnitetty palkkatasaarvoon huomiota. Suurin palkkaero on

tilaston mukaan kuntasektorin johtajien kohdalla, Miettinen sanoo.

Lue lisää: www.akava.fi ■

Akava kampanjoi tänä keväänä palkkatasa-arvon puolesta. Naisen euro on "Neuro", vain 82 % miehen palkasta. Levein palkkakuilu on kuntajohtajien palkoissa.

miehen euro

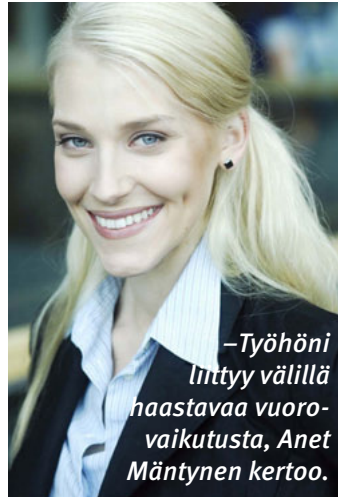


GRAFIikka: LIISA VALTONEN

OTM Anet Mäntynen, hallintolakimies

Toimin Järvenpään kaupungilla johdon asiantuntijana kunnallishallinnon ja julkisten hankintojen saralla. Vastaan kaupungin hankintojen juridisesta tukemisesta ja hankintoihin liittyvästä ohjaus- ja kehittämistyöstä. Olen mukana kaupunginhallituksen ja -valtuuston toiminnan organisoinnissa valmistelulla lista-asioita päätöksentekoon ja toimimalla pöytäkirjanpitäjänä. Valvon kokouksissa hallinnollista menettelyä ja toimin tukena hallintojuridisissa kysymyksissä.

Minulla on viiden vuoden työkokemus julkishallinnosta.



–Työhöni liittyy välillä haastavaa vuorovaikutusta, Anet Mäntynen kertoo.

Mikä työssäsi on mielekkäintä?

Mielekkäintä työssäni ovat monipuoliset, merkitykselliset ja haastavat työtehtävät. Hallinnolliset menettelyt ja poliittinen päätöksenteko ovat suuressa osassa kunnallishallinnossa toimivan hallintolakimiehen arkea. Työssäni kohtaan sekä tavallisten ihmisten arkisia asioita että koko kaupunkia koskettavia miljoona-hankkeita liittyen esim. suuriin liiketoimintakauppoihin ja päätöksiin tulevaisuuden katu-kuvaa siivittävästä kaavoituksesta.

Työni vaikutukset ovat usein asianomistajalle erittäin merkittäviä. Niiden vaikutukset ovat pitkäkestoisia ja pysyväisluonteisia kohdistuen kaupungin prosessien toimivuuteen, henkilöstöön ja ulkoisiin asiakkaisiin.

Mikä työssäsi on vaikeinta?

Tehtävään liittyy haastavaa vuorovaikutusta tiiviissä yhteistyössä virkamiesten ja luottamushenkilöorganisaation välillä. Työssä tarvitaan kykyä edesauttaa päätöksen syntymistä neuvottelutilanteissa ja perustella oikeudellisia näkökantoja kunta-asiakkaille, päätöksen valmistelusta vastaaville tahoille sekä päättävälle elimelle.

Mitkä tiedot/taidot ovat tehtävässäsi menestymisen kannalta hyödyllisimpiä?

Hallinnolliset päätökset vaativat usein pitkän ja monitasoisen valmisteluprosessin ja saattavat sisältää epävarmoja, jopa ennakoimattomia, vaikutuksia tulevaisuuteen. Tämän vuoksi hallintolakimiehen työssä tarvitaan kauaskatseisuutta, määrätietoisuutta ja varmaa työtettä.

Hallintolakimiehen on myös jatkuvasti arvioitava poliittisen päätöksenteon vaikutuksia hallinnolliseen toimintaympäristöön, jotta päätöksenteko on lainmukaista ja jotta kaupungin toimintaa ohjaavat säännöt pysyvät linjassa päätösten kanssa. ■

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjörnsförbundet i Finland rf DIFF

Anne Granat-Jukakoski, toiminnanjohtaja
puh. 040 5519 497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Suvi Liikkanen, asiamies
puh. (09) 2511 1663
suvi.liikkanen@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomit

Kosti Hyypä, asiamies
puh. 0201 299 253
kosti.hyypa@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 8561 0328, 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elena Gorschkow-Salonranta, asiamies
puh. 050-571 5655
elena.gorschkow-salonranta@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 6226 8510
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari,
p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2016:
maaliskuu, huhtikuu, kesäkuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto