



KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE

MARRASKUU



Ensimmäiset sopimukset tehty sivu 1
Uuden toiminnanjohtajan johdolla sopimusneuvotteluihin sivu 2
Järjestövalmius on tärkeä osa neuvotteluihin valmistautumista sivu 3
Maakunnan neuvottelukunnan puheenjohtaja: Ensin rakennettava yhteistyö sivu 4
Sote- ja maakuntauudistus etenee – uusi valinnanvapauslakiluonnos kierrokselle sivu 5
Kuntekon ensimmäinen kausi päättymässä – jatkolle haettu rahoitusta sivu 6
Vaikuta työsuojeluvaaleissa! sivu 6
Projektikoordinaattori Tuomas Huhtala: Palkitsevaa työtä projektisalkkujen parissa sivu 7

KUVA: ISTOCK

PÄÄKIRJOITUS

Ensimmäiset sopimukset tehty

Maanantaina 30.10. tuli julkisuuteen odotettu neuvottelutulos teknologiateollisuuden sopimuksesta. Työmarkkinasyksy alkoi hitaasti ja eteni odotellen. Nyt malli korotustasolle ja sopimuskauden pituudelle aukeni myös muille sopimusaloille. Vaikka ns. ”Suomen malli” on keskustelussa jäänyt taka-alalle, odotetaan tulevien sopimusneuvottelujen seuraavan teknologiateollisuuden ja siten ventialojen palkankorotustasoa.

Ventialojen sopimusmalli on kaksivuotinen sisältäen option kolmannelle vuodelle. Puhutaan ns. 2+1 mallista. Malli tarkoittaa, että sopimustekstit ovat kiinni kolme vuotta, palkankorotukset sovitaan kahdelle ensimmäiselle vuodelle ja kolmannen vuoden palkankorotukset sovitaan sopimuskauden aikana.

Teknologiateollisuuden ja Teollisuusliiton sopimuksen palkankorotukset olivat ensimmäisen kahden vuoden osalta yhteensä 3,2 prosenttia. Ensimmäisen vuoden palkankorotus sisältää yleiskorotuksen 1,1, prosenttia ja paikallinen erä 0,5 prosenttia. Toisen vuoden yleiskorotus olisi 0,9 prosenttia ja paikallinen erä 0,7 prosenttia. Kolmannen vuoden palkankorotus sovitaan toisena sopimusvuotena vuonna 2019.

Kuntaneuvottelut käynnistyvät

Vientiteollisuuden korotuksia ei suoraan kopioida julkiselle sektorille. Saavutettu sopimus on kuitenkin mallina neuvotteluissa.

Palkankorotusten osalta kuntatyöntekijöitä tyydyttäisi kohtuullinen yleiskorotus. Palkankorotusvaroja kaivataan myös kiky-sopimuksen leikkausten kompensoimiseen. Myös kuntien palkkausjärjestelmien kehittäminen kaipaa järjestelyeriä pitkän kuivan kauden jälkeen.

Kuntasektorille sopimuskausi mallilla 2+1 sopisi varsin hyvin. Yhtenä reunaelementtinä kuntaneuvotteluissa on tulevien maakuntien perustaminen, nyt aloitusta tavoitellaan 1.1.2020. Reilusti aloituksen yli menevä sopimuskausi tarjoaisi tuleville maakuntatyönantajille sopeutumisaikaa palkkausjärjestelmiä yhtenäistettäessä.



Jaakko Korpisaari
kuntasektorin asiamies
Akavan Erityisalat

Uuden toiminnanjohtajan johdolla sopimusneuvotteluihin



Neuvoittelujärjestöme JUKOn toiminnanjohtajana aloitti syyskuun alussa oikeustieteen kandidaatti Maria Löfgren. Hän on aikaisemmin toiminut Akavan lakimiehenä ja työelämäyksikön johtajana.

JUKO neuvottelee yli 200 000 koulutetun palkansaajan palvelussuhteen ehdoista kunnan, valtion, kirkon ja yliopistojen sopimusaloilla.

– JUKO edustaa koko julkista sektoria ja on tärkeää, että kaikkien ryhmien ääni kuuluu järjestöme toiminnassa, Löfgren totesi alkusyksystä Lakimiesuutisten haastattelussa. ■

Löfgrenin haastattelu ilmestyy Kuntatiimin seuraavassa numerossa.

Tuleva neuvottelukierros

JUKOssa on valmistauduttu tuleviin neuvotteluihin kartoittamalla jäsenliittojen sopimustavoitteita. Keväällä alkanut JUKOn oma tavoitevalmistelu jatkuu yhteisten tavoitteiden kartoituksella kuntasektorin pääsopijajärjestöjen kanssa.

Pääsopijajärjestöt ja KT Kuntatyöntantajat ovat alustavasti tavanneet sopimusneuvottelujen tiimoilta. Varsinaiset neuvottelut alkavat kun kierroksen päänavaus vientialojen sopimuksissa on tehty.

Neuvottelut ajoittuvat yleensä 1-2 kuukautta ennen sopimusajan päättymistä eli kuntasektorilla joulun ja tammikuulle.

Kuntasektorin pääsopijajärjestöt

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n lisäksi kuntasektorin pääsopijajärjestöjä ovat JAU ja KoHo.

JAU eli Julkisen alan unioni JAU ry tunnettiin aiemmin nimellä Kunta-

alan unioni. Neuvottelujärjestö muutti nimensä lokakuussa ja näin se valmistautuu sote- ja maakuntauudistuksen mahdollisiin muutoksiin neuvottelujärjestelmässä. JAUn muodostavat Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL.

KoHo on Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry ja sen jäsenet ovat Tehy, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ja Suomen Palomiesliitto SPAL. ■

Sopimusten päättymisaikoja neuvottelukierroksella

- **Julkisen sektorin työ- ja virkaehtosopimuksia**
- **Yksityisen sektorin työehtosopimuksia**

30.9.2017

- Metsäteollisuus (YTN:llä ei sopimusta)

31.10.2017

- Teknologiateollisuus
- ICT-ala
- Viestintä- ja logistiikka-ala

30.11.2017

- Kemian ala
- Rahoitusala

31.1.2018

- Kunta-alan sopimukset
- Valtion virka- ja työehtosopimus
- Yliopistojen yleinen työehtosopimus
- Avaintes
- Energia-ala
- Informaatiologistiikka
- Laboratoriaoala
- YTN:n järjestöalan sopimukset
- YTN:n yrityskohtaiset sopimukset
- Museoiden työehtosopimus

Järjestövalmius on tärkeä osa neuvotteluihin valmistautumista

– Työtaistelutoimi tulee kyseeseen, mikäli tavoitteemme eivät muuten etene neuvotteluissa, kirjoittaa JUKOn järjestöpäällikkö Jarmo Niskanen.

Seuraava neuvottelukierros käydään liittokierroksena ja JUKO on tarkentanut neuvotteluihin liittyviä tavoitteitaan neuvottelukunnissaan ja hallituksessaan koko tämän vuoden ajan. Valmistautuminen tiivistyy neuvottelukierroksen varsinaisen käynnistymisen läheystessä.

Tällä kertaa neuvotteluasetelmaa vaikeuttaa julkiselle sektorille tehty lisäleikkaukset verrattuna yksityiseen sektoriin. Talouslukujen näyttäessä selkeää kasvua on vaikeaa nähdä, etteikö julkisella sektorilla myös tule tehdä ratkaisuja, jotka korjaavat palkkauksen ja muiden työehtojen epäkohtia. On muistettava, että julkisen sektorin työntekijöiden ostovoiman koheneminen parantaa osaltaan myös maan taloutta.

Entä jos neuvottelut eivät etene?

Neuvotteluihin liittyy oleellisesti valmius ja kyky toteuttaa järjestöllisiä toimia, mikäli tärkeisiin tavoitteisiin pääsy on uhattuna. Järjestölliset toimet tarkoittavat työtaistelutoimenpiteitä, joita ovat mm. eri tyyppiset lakot, työnseisaukset, ulosmarssit ja mielenilmaukset. Mikäli neuvottelut eivät yrityksistä huolimatta etene toivottuun suuntaan, on pakko arvioida järjestöllisten toimien käyttämistä neuvottelujen tukena.

JUKOlla on pysyvät selkeät prosessit työtaistelutoimenpiteiden toteuttamiseen ja ohjeistusta päivitetään ja ajanmukaistetaan säännöllisin väliajoin. Esimerkiksi vuoden 2015 syyskuun ns. pakkolakeja vastustaneen poliittisen #STOP-mielenilmauksen jälkeen JUKO tarkensi ohjeitaan vastaavien tapahtumien varalta.

Tulevan neuvottelukierroksen osalta järjestöllisiin toimiin on hyvin aikaa



– Jäsenellä on oikeus ja velvollisuus osallistua lailliseen työtaisteluun, korostaa Jarmo Niskanen.

varautua ja niitä ennätetään myös harjoitella. Kyseessä ovat kiistämättömästi lain ja sopimusten mukaiset toimet. Kun lakkovaroituaikoja ja -käytäntöjä noudatetaan, JUKOn jäsenjärjestöjen jäsenillä on oikeus ja velvollisuus puolustaa yhteistä etuaan työtaistelulla, mikäli neuvottelutilanne siihen pakottaa.

JUKOn organisaatossa JUKOn hallitus päättää ylimpänä työtaistelusta. Jokaisen JUKOn sektorin (kunta, valtio, yliopisto ja kirkko) neuvottelukunnat tekevät oman sektorinsa osalta arvioidun työtaistelutoimenpiteistä. JUKOlla on myös kuluvana vuonna perustettu

maakunnan neuvottelukunta, mutta koska maakuntia ei ole vielä perustettu, ei myöskään järjestöllisiä toimia ole neuvottelujen pohjaksi valmisteltavissa.

Kuntasektorilla lakkoharjoitus lokakuussa

Kuntasektorilla järjestövalmiutta koordinoidaan kaikkien kunnallisten sopimusten osalta (KVTES, OVTES, LS ja TS*). Kunnan neuvottelukunnan alaisuudessa toimii myös KVTES-järjestövalmiustyöryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti. Neuvottelukierroksen läheystessä toiminta aktivoituu entisestään. Työryhmä järjestää lokakuussa (26.10.) lakkoharjoituksen, johon kutsutaan kentältä mukaan Helsingin paikalliset toimijat sekä Tampereen ja Rovaniemen toimijat etäyhteyden välityksellä. Tuon tilaisuuden jälkeen JUKO järjestää kaikkien sektoreiden järjestövalmiuden koordinaatiotilaisuuden 20.11.

JUKOlla on hyvin vankka ja toimiva valmius järjestöllisiin toimiin. Lähtökohta on, ettei toimia tarvitsisi käyttää, mutta jos meidät siihen pakotetaan, niin meillä on siihen valmius. ■

Teksti:

Jarmo Niskanen

järjestöpäällikkö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

*) Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES
Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES
Kunnallinen lääkärin työehtosopimus LS
Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS

Maakunnan neuvottelukunnan puheenjohtaja:

Ensin rakennettava yhteistyö



KUVA: VEIKKO SOMERPURO

Tero Ristimäki, miksi JUKO on perustanut uuden toimielimen, maakunnan neuvottelukunnan?

Tuleva maakunta- ja sote-uudistus merkitsee jäsenten edunvalvonnassa suuria muutoksia. Näihin muutoksiin valmistautumiseen tulee osallistua niiden liittojen, joiden jäseniä asia koskee. Siksi oli tarpeen jo nyt perustaa maakunnan neuvottelukunta.

Vaikka seuraavalla sopimuskierroksella neuvottelukunta ei vielä päättää virka- tai työehtosopimusta tai vastaavaa koskevan neuvottelutuloksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä niin neuvottelukunnalla riittää työtä muutokseen valmistautumisessa.

Mallit paikallisesta neuvottelu- ja yhteis- ja luottamusmiestoiminnasta sekä osallistumisjärjestelmistä ovat aktiivisesti työlliställä. Samoin valmistelemme sitä, miten koordinoimme tulevien maakuntien jukolaista toimintaa ja rakennamme yhteistyötä.

Sinut on valittu maakunnan neuvottelukunnan ensimmäiseksi puheenjohtajaksi. Mitkä ovat keskeiset tavoitteesi neuvottelukunnan työlle?

Ensin on rakennettava toimiva yhteistyö maakunnan neuvottelukunnan, kunnan neuvottelukunnan ja valtion neuvottelukunnan, JUKOn toimiston ja liittojen toimijoiden kesken.

Toiseksi on kehitettävä viestintää ja tiedotusta.

Kolmanneksi on rakennettava toimiva luottamusmiestoiminta maakuntaan.

Mitkä ovat JUKOn jäsenkunnan keskeiset haasteet maakunta- ja soteuudistuksessa?

Merkittävin haaste on saada tuleviin maakuntiin ja uudistuviin kuntiin uusi sopimus rakenne ja neuvottelujärjestelmä, jossa JUKOlla on vahva asema ja paikat kaikissa neuvottelupöydissä.

Kuinka hallinnon ja teknisen sopimuksen henkilöstön ääni kuuluu neuvottelukunnan toiminnassa?

Maakunnan neuvottelukunnan kokoonpano neuvoteltiin siten, että mukaan pääsevät kaikki tahot, joilla on omaa jäsenistöään koskevia intressejä neuvottelukunnan asialistalla. Paikkajakoa ei tehty ainoastaan edustettavien määrän suhteessa vaan huomioitiin kaikki sopimusalat ja myös valtiolta siirtyvä henkilöstö. ■

Kuka?

Tero Ristimäki on Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOon tänä vuonna perustetun maakunnan neuvottelukunnan ensimmäinen puheenjohtaja. Hän on myös Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry:n puheenjohtaja.

KUVA: ISTOCK

Sote- ja maakuntaudistus etenee – uusi valinnanvapauslakiluonnos kierrokselle

Viime keväänä moni asia sote- ja maakuntaudistuksessa eteni huomattavasti ripeämmin kuin tässä vaiheessa vuotta. Kesäkuun loppulla eduskunnan perustuslakivaliokunta edellytti valinnanvapauslakiin niin laajamittaisia muutoksia, että eduskunta ei lakiesitystä voinut käsitellä eikä myöskään ottaa käsittelyyn erillisenä lainsäädäntöpaketina muita maakuntaudistukseen liittyviä lakeja.

Koska lakeja ei hyväksytty, väliaikashallinnot eivät aloittaneet toimintaansa maakunnissa eikä myöskään tammikuussa käydä maakuntavaaleja.

Uusi aikataulu uudistukselle

Uusi lakiluonnos asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa valmistui 19. lokakuuta.

Siihen on tehty eduskunnan perustuslakivaliokunnan keväällä edellyttämiä muutoksia sekä hallituksen reforministerityöryhmän linjauksia ja täsmennyksiä.

Uusi lakiluonnos lähtee lausunto- kierrokselle loka-marraskuun vaihteessa, ja kuuden viikon lausuntokierroksen ja tarvittavien muutosten ym. jälkeen lakiesitys siirretään eduskunnan käsittelyyn hallituksen esityksenä alkuvuodesta 2018.

Aikataulullisesti sekä valinnanvapauslaki että muu maakuntaudistukseen liittyvä lainsäädäntö hyväksyttäisiin eduskunnassa toukokuun loppuun mennessä siten, että lait vahvistetaan ja astuvat voimaan kesäkuussa 2018. Tällöin myös väliaikashallinnot aloittavat toimintansa. Maakuntavaalit järjestettäneen lokakuussa 2018 ja maakuntavaltuustot aloittavat vuoden 2019 alusta. Vasta 1.1.2020 toteutetaan Suomen historian suurin liikkeenluovutus, kun sote-järjestämistäsi vastuu siirtyy maakunnille.

Vaikuttamistyö jatkuu tiiviinä

Vuoden siirtymäaika uudistuksen voimaantulolle ei suinkaan tarkoita sitä, että järjestöillä – JUKO ja sen paikallistoimijat mukaan lukien – olisi aikaa levätä laakereilla odottamassa lopputulosta. Henkilöstön asemaa linjaavaan lainsäädäntöön on edelleen vaikutettava, paikallistasolla on huolehdittava siitä, että henkilöstön edustajat ovat

**Lisätietoa sote- ja
maakuntaudistuksesta:
www.alueudistus.fi**

mukana valmisteluryhmissä sekä valmistauduttava muutenkin huolellisesti tuleviin muutoksiin.

Mitä nuo muutokset ovat, on tässä vaiheessa edelleen jossain määrin epäselvää: perustuslakivaliokunta muun muassa linjasi, että valinnanvapaus laajenee erillisen vaiheistuksen mukaan. Näin ollen ei ole tarkkaa tietoa siitä, mitä tuolloin vuoden 2020 alussa tulee kuulumaan asiakkaiden suoran valinnanvapauden piiriin.

JUKOn ja jäsenliittojen työnjaon mukaisesti JUKO vaikuttaa ja ottaa kantaa nimenomaan henkilöstön asemaan vaikuttaviin kysymyksiin. Jäsenliitot taas tarkastelevat omissa lausunnoissaan ja kannanotoissaan asiaa oman jäsenkuntansa ammatillisesta näkökulmasta. JUKO on myös nimenyt maakuntiin koordinaattorit, joiden välityksellä yhteydenpitoa hoidetaan

sekä toimiston että maakuntien muiden pääluottamusmiesten kesken. ■



Minna Holm
asiantuntija,
Julkisalan koulu-
tettujen neuvotte-
lujärjestö JUKO ry

Jäsen, päivitä jäsentietosi!

Etenkin organisaatiomuutoksissa ja sopimusneuvottelujen aikana on tärkeää, että jäsentiedot liittojen rekistereissä ovat ajan tasalla. Jos olet asiasta epävarma, ota yhteyttä oman liittosi jäsenrekisteriin ja tai kunta-sektorin asiamieheen (yhteystiedot Kuntatiimin sivulla 7).

Kuntekon ensimmäinen kausi päättymässä – jatkolle haettu rahoitusta

Kunta-alan työelämän kehittämisohjelma Kunteko on KT Kuntatyöntekijä ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen oman JUKO:n ja KoHon sekä Kunta-alan unionin yhteinen valtakunnallinen hanke. Sen ensimmäinen kausi päättyy tämän vuoden lopussa.

Kunteko-hankkeesta tehdyn arvioinnin mukaan ohjelman toteutus on ollut suurilta osin onnistunutta ja käytettävissä oleviin resursseihin nähden ohjelmassa on edetty varsin hyvin suunnitelman mukaisesti. Myös jatko-kehittävää löytyy.

Kuntekon kauden 2018–2020 jatkorahoitushakemus on tehty, ja tietoa rahoituksesta odotetaan marraskuussa. Arvioinnin yhteydessä saadut kehittämisuositukset on huomioitu jatkorahoitusta haettaessa.

Mikä muuttuu?

Kuntekon jatkokaudella osallistujina voisivat olla myös tulevat maakuntaorganisaatiot ja niiden liikelaitokset ja yhtiöt. Tekojen Toria ja internetsivuja kehitetään edelleen. Palveluissa sparraus säilyy, samoin sisäisten ke-

hittäjien valmennus. Verkosto-osiota on tuoteistettu ja kehitetty ja uusia verkostomalleja tullaan testaamaan. Erityistä huomiota kiinnitetään kehittämistarpeiden kartoittamiseen ja kehittämistoimenpiteiden jatkumon turvaamiseen. Myös aluetilaisuuksia tullaan järjestämään entistä enemmän. ■

Hyödynnä Kuntekon palvelut ja lue lisää www.kunteko.fi

Vaikuta työsuojeluvaaleissa!

Kaikissa kunta-alan ja seurakuntien työpaikoissa valitaan henkilöt työsuojeluorganisaatioon loka-joulukuussa seuraavaksi nelivuotiskaudeksi 2018–2021. On tärkeää, että myös neuvottelujärjestö JUKOn jäsenjärjestöjen eli myös meidän jäseniämme saadaan työsuojeluvaltuutetuiksi. Työsuojeluvaltuutettuja valitaan sekä työntekijöille että toimihenkilöille (esimiehet).

- Asetu ehdolle työsuojeluvaltuutetuksi!
- Äänestä jukolaista ehdokasta työsuojeluvaaleissa!
- Ota selvää työpaikkasi työsuojeluvaaleista JUKOn luottamusmieheltä tai työsuojeluvaltuutetulta!

Mitä työsuojeluvaltuutettu tekee?

Työsuojeluvaltuutettu on henkilöstön ääni turvallisuus- ja työhyvinvointiasioissa. Tehtävään kuuluu monipuolista yhteistyötä työpaikan työsuojeluun, työterveys-huoltoon ja työhyvinvointiin liittyvien toimijoiden ja viranomaisten kanssa. Työsuojeluvaltuutettu voi olla työpaikallaan yhtä aikaa kuuntelija, tiedon välittäjä, asi-

ainhoitaja, neuvottelija, esittelijä ja hyvän työyhteisön rakentaja.

Työsuojeluvaltuutettuna saat

- mielenkiintoisen ja monipuolisen tehtäväalueen
- toimia edustamasi henkilöstön työsuojelun asiantuntijana
- mahdollisuuden vaikuttaa edustamiesi henkilöiden turvallisuuteen ja työhyvinvointiin
- hyvän koulutuksen työsuojelutehtävään
- vapautusta omasta perustyöstäsi työsuojelutehtävien hoitamiseksi
- korotetun irtisanomissuojan
- hyviä kumppaneita oman työpaikkasi ja muista työsuojelutoimijoista.

Työsuojeluvaltuutetun koulutusta tarjoavat Työturvallisuuskeskus ja ammattijärjestöt. Koulutusaika on palkallista.

Työsuojeluvaalit järjestetään loka-joulukuussa kunnissa, kuntayhtymissä ja seurakunnissa. ■

Projektikoordinaattori Tuomas Huhtala:

Palkitsevaa työtä projektisalkkujen parissa

Toimin Tampereen kaupungilla kahden palvelualueen, elinvoiman ja kilpailukyyn sekä kaupunkiympäristön kehittämisen palvelualueiden, projektisalkkujen salkunhoitajana. Tuen näin omalla panoksellani mainittujen palvelualueiden kehittymistä. Päivittäisessä työssä tämä tarkoittaa kaikkea mahdollista alkaen projektipäälliköiden EU-projektien tukemisesta aina erilaisten sähköisten järjestelmien hallinnointiin. Salkunhoitajuuden ohella työaikaani kuluu erilaisiin kehittämistehtäviin.

Työssäni mielekkäintä on tehtävien monipuolisuus. Tapaan viikoittain paljon ihmisiä eri puolilta kaupungin organisaatiota ja koen olevani etuoikeutettu päästessäni seuraamaan varsin laajalla skaalalla ja aitiopaikalta kasvavan kaupungin kehittämistointia.

Mielekkästä työstäni tekee myös se, että olen päässyt itse kehittämään omaa tehtäväkuvaani alusta alkaen. Voin omalla työpäpanoksellani konkreettisesti edistää vielä verrattain nuoren projektikulttuurin juurtumista kaupungin organisaatiossa.



KUKA

Tuomas Huhtala, YTM

- Työssä projektikoordinaattorina Tampereen kaupungin konsernipalveluyksikön projektitoimistossa. Tehtävä on osittain uusi.
- Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n jäsen.

Työssäni vaikeinta on kaikkien lankojen käsissä pitäminen. Asioiden priorisointi on ajoittain myös työlästä. Toisinaan tuntuu siltä, kuin The Office -sarja olisi jalkautunut julkishallintoon. Toisaalta parhaimmillaan työ on äärimmäisen palkitsevaa. Isossa organisaatiossa on myös opittava sietämään sitä, että asiat etenevät välillä hitaasti ja että muutokset vaativat tapahtuakseen yhteistyötä ja erilaisten intressien yhteen sovittamista.

Vuorovaikutustaidot

nousevat työssäni arvoon arvaamattomaan. Lisäksi tärkeitä ovat organisointi- ja priorisointitaidot sekä paineensietokyky. Prosessien ja organisaatioiden kehittämiseen liittyvät tiedot ja taidot ovat myös hyödyksi. ■

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2017:
maaliskuu, kesäkuu, marraskuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Outi Parikka,
neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

Anne Granat-Jukakoski,
toiminnanjohtaja/verksamhetsledare
puh. 040 551 9497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu

Kirsi-Marja Valariutta, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 62268 544
kirsi-marja.valariutta@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomit

Ted Apter, asiamies
puh. 0400 602 439
ted.apter@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 8561 0328, 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elin Blomqvist-Valtonen, asiamies
puh. 040 775 3040
elin.blomqvist-valtonen@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi