



KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE

MAALISKUU

KUVA: ISTOCK

- Kuntavaalit eivät ole pelkästään sotea!** sivu 1
Sote- ja maakuntauudistus eduskunnan käsittelyssä sivu 2
Sote-uudistus – mitä se merkitsee henkilöstölle sivu 2
Osittaisella hoitovapaalla olevien KELA-etuudet turvattava sivu 3
Tekojen viikot ovat täällä taas – osallistu ja voita! sivu 4
Koulukuraattorin kelpoisuusehdot muuttuivat sivu 4
Loimu – isompi, laaja-alaisempi ja vahvempi sivu 5 **Ammatissa** sivu 6

PÄÄKIRJOITUS

Kuntavaalit eivät ole pelkästään sotea!

Huhtikuun 9. päivä järjestetään kuntavaalit. Jää nähtäväksi kuinka kuntavaalimme profiloituu eurooppalaisessa vaalikeväässä. Liitot kannustavat jäseniään äänestysuurnille!

Kuntavaalien kärjeksi ovat nousseet sote-palvelut. Sote-palvelut ovat tärkeitä, mutta kyllä kuntavaaleissa on kysymys muustakin. Etenkin kun maan hallituksen valmisteleva sote- ja maakuntauudistus toteutuessaan siirtäisi sote-palvelut kunnilta maakuntien huoleksi vuoden 2019 alusta.

Valtiovarainministeriön tilaamassa konsulttiselvityksessä ”Kunnat tekojen paikkana” kuntien tärkeimmät tehtävät kiteytettiin kolmeen k:hon: kehitys, koulutus, kaavoitus. Näihin toki kuntien rahoista menee suurin osa, mutta kyllä kunnilla muutakin tehtävää on.

Eittämättä tulee mieleen, unohtuivatko asukkaat? Kuinka asukkaat viihtyvät ja harrastavat. Mikä kiinnostaisi uusia asukkaita. Kuinka taataan asukkaiden tasapuolinen kohtelu ja palvelujen kohdentaminen. Näissä asukkaille keskeisiä palveluja ovat kulttuuri-, liikunta-, nuorisopalvelut, tekninen toimi ja toimiva hallinto.

Uusi sopimuskausi 1.2.2017 alkaen

Uusi sopimuskausi alkoi 1.2.2017 kestäen yhden vuoden. Palkankorotuksia ei tule, mutta työaika pidentyi ja lomarahoja leikataan kolmena tulevana vuotena 30 prosentilla. Julkisen sektorin palkansaajien etuja leikattiin, koska hallitus halusi oikaista maan talouden laskevat näkymät julkisen talouden menoja rajoittamalla.

Tuleva sopimuskierron on jo syksyllä, ja valmistaudumme liitoissa tavoitteenasetteluun. Talouden kehitys ja poliittinen ilmapiiri vaikuttavat neuvottelutilanteeseen. Suuntaa näyttää jo maan hallituksen puoliväliriihi huhtikuussa kuntavaalien jälkeen.



Hyvää kevättä
ja aktiivisuutta kuntavaaleihin!

Jaakko Korpisaari
kuntasektorin asiamies
Akavan Erityisalat

Sote- ja maakuntauudistus eduskunnan käsittelyssä

Hallitus esittää eduskunnalle uusien maakuntien perustamista 1.7.2017 alkaen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämistä kunnilta maakunnille 1.1.2019 alkaen. Hallitus antoi sote- ja maakuntauudistusta koskevan esityksen eduskunnalle 2. maaliskuuta.

Uudistuksella on tarkoitus turvata tärkeät julkiset palvelut ja lisätä ihmisten mahdollisuuksia osallistua, vaikuttaa ja valita.

Maakuntien palvelukseen siirtyy yli 215 000 työntekijää kunnista, kuntayhtymistä ja valtion viranomaisista liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.

Oma neuvottelujärjestömme Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO on muistuttanut henkilöstön aseman turvaamisesta uudistuksessa. Henkilöstön osallistaminen uudistukseen on turvattava ja kaikkien ammattiryhmien edustajien on oltava mukana suunnittelussa.

– Tarvitaan nopeasti päätös siitä, miten henkilöstön edustajien tosiasiallinen osallistuminen mahdollistetaan jo tänä vuonna aloittavissa maakuntien väliaikaisissa hallinnoissa, JUKO vaati helmikuisessa kannanotossaan. ■

Lisätietoja: alueuudistus.fi

Esitetty aikataulu

1.7. 2017 Maakunnat perustetaan. Tämän jälkeen jokaiseen maakuntaan asetetaan väliaikainen valmistelutoimielin huolehtimaan maakunnan toiminnan ja hallinnon valmistelusta.

1.3.2018 Maakunnat aloittavat varsinaisen toimintansa, kun maakuntavaltuustojen toimikausi alkaa.

1.1.2019 Sosiaali- ja terveydenhuollon ja muiden maakunnille säädettävien tehtävien järjestämisvastuu siirtyy kunnilta, kuntayhtymiltä ja valtion viranomaisilta maakunnille.

Tervetuloa jäsentilaisuuteen!

Sote-uudistus – mitä se merkitsee henkilöstölle?

Neuvottelujärjestömme JUKO järjestää sote- ja maakuntauudistukseen liittyviä jäsentilaisuuksia eri puolilla Suomea. Tervetuloa mukaan!

Viisi jäsentilaisuutta

Kuopio 4.4.	Cumulus City keskusta (Haapaniemenkatu 22)
Oulu 19.4.	Westerlundin Sali 2. krs, Uusi Seurahuone (Rantakatu 4)
Turku 25.4.	Scandic Julia, Å Sali (Eerikinkatu 4)
Tampere 16.5.	Puistotorni (Hämeenpuisto 28)
Helsinki 30.5.	Valopiha, Akava-talo (Kellosilta 7, Itä-Pasila)

Tilaisuudet alkavat kahvitarjoilulla klo 16.30. Itse tilaisuus klo 17–19.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset
<https://www.juko.fi/kunta/soteen-liittyvaa/tapahtumat> ■

Kikyllä ”odottamattomia heijastusvaikutuksia”

Osittaisella hoitovapaalla olevien KELA-etuudet turvattava

Mitä kikyn työajanpidennys tarkoittaa osittaisella hoitovapaalla olevalle? Tästä on tällä hetkellä kirjavia tulkintoja. Näkemyksemme on, että työmarkkinaosapuolet eivät voi sopia osittaisella hoitovapaalla olevan työajan pidentämisestä. Asia on tärkeä, sillä pidennys voi viedä Kela-etuuden.

Kilpailukyky sopimuksen (kiky) neuvottelutulos on kunta-alalla neuvoteltu siten, että kaikkien työntekijöiden työaika pidennetään puolella tunnilla viikossa. Lähtökohteisesti osa-aikaisen työaika pitenee samassa suhteessa kuin muillakin. Osittaisen hoitovapaan osalta asia ei kuitenkaan mene yksiselitteisesti näin.

Juridisesti olennaista on, että laissa kunnallisen viranhaltijan toimesta viitataan lain 29§:ssä perhevapaiden osalta seuraavasti: ”Viranhaltijalla on oikeus saada virkavapaata perhevapaiden vuoksi **siten kuin työ-sopimuslain luvun 1–8 §:ssä säädetään.**” Tämä on riidaton lakiin perustuva oikeus sekä työsuhteisilla että virkasuhteisilla.

Työsopimuslaki toteaa luvussa 13, 6§: ”Sopimus, jolla vähennetään työntekijälle tämän lain mukaan tulevia oikeuksia ja etuja, on mitätön, ellei tästä laista johdu muuta.” Tämän lisäksi luvun 13, 7§ ei mahdollista työehtosopimuksella poikkeamista työsopimuslain 4 luvun pakottavasta sääntelystä. Ne koskevat perhevapaita eli myös osittaista hoitovapaata.

Siksi näkemyksemme on, että työnantajapuoli ei voi kilpailukyky sopimuksesta huolimatta pidentää osittaisella hoitovapaalla olevan työaika eikä vähentää tällä perusteella palkkaa. Koska tätä asiaa ei ole juridisesti sitovalla tavalla ratkaistu, on tämä tuki tässä vaiheessa vain oikeudellinen arviomme. Tähän kannattaa kuitenkin vedota, mikäli kuntapuolen työnantaja syytä tai toisesta haluaisi pidentämi- seen ryhtyä.

Huom! Jos työnantaja pitäytyy ve-toamisesta huolimatta kannassaan, on työnantajan tulkintaa noudatettava ainakin siihen saakka, kunnes mahdollinen erimielisyys on saatu ratkaistua.

Osittaista hoitovapaata voivat saada muun muassa eka- ja tokaluokkalaisten vanhemmat.



”Heijastusvaikutusta” yritetty ratkaista

Sinänsä kunta-alan neuvotteluosa-puolten välillä vallitsee yksimielisyys siitä, ettei työntekijää saa ajaa asemaan, jossa tämä menettäisi KELA-etuuden kikyn tarkoittaman työajan pidennysten vuoksi. Pääsopijapuolet ovat yhdessä pyrkineet vaikuttamaan sekä KELAan että sosiaali- ja terveysministeriöön muokatakseen osittaisen hoitovapaan normiympäristöä.

Toistaiseksi asia on kuitenkin kimurantti etenkin sen vuoksi, että KELAn maksama osittainen hoitoraha on riippuvainen henkilön viikoittaisesta työajasta. Osittaisen hoitorahan edellytyksenä on nimittäin, että keskimääräinen viikoittainen työaika on lapsen hoidon vuoksi enintään 30h/vko. Siksi kikyn työajan pidentämisellä voisi olla periaatteessa merkitystä hoitorahan saamiselle.

Useilla yksityisen sektorin työehtosopimusaloilla on päädytty jättämään osittaisella hoitovapaajärjestelyllä olevat kikyn työajan pidennyksen ulkopuolelle. Heidän osaltaan pidennys toteutetaan hoitovapaajärjestelyn päätyttyä. Olisi perusteltua, että myös Kunnallinen työmarkkinalaitos muuttaisi antamaansa ohjeistusta samansuuntaisesti. ■

Ted Apter
asiames, Suomen Ekonomit

Petri Toiviainen
neuvottelupäällikkö,
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Työmarkkinaosapuolet sopivat kilpailukyky sopimuksesta 29.2.2016. Kilpailukyky sopimuksen (kiky) työajan pidennys astui kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa voimaan 1.2.2017.

Tekojen viikot ovat täällä taas!

Tule mukaan levittämään kunta-työn hyviä käytäntöjä ja kehittämistyötä Tekojen Torilla! Tekojen Tori on areena, jossa voit oppia muilta, jakaa uusia ideoita ja kehittämistekoja sekä verkostoitua. Torilla on lähes 170 kehittämistekoa eri puolelta Suomea, ja lisää kerätään. Kun kerrot, miten sinun työpaikallasi on uudistettu työtä, osallistut kilpailuun.

Parhaat teot palkitaan!

Kunteko-ohjelmassa vietetään toista kertaa tekojen viikkoja 20.–31.3.2017.

Tänä aikana Tekojen Torille ilmoitettavat uudet kehittämisteot osallistuvat kilpailuun, jossa palkintoina on työyhteisön kehittämisspelejä, valtakunnallista näkyvyyttä sekä tuotelahjoja. Palkinnot myönnetään teoille, joissa on selkeästi kuvattu, miten uudistuksilla saadaan aikaan parempia tuloksia ja työelämän laatua. Tärkeää myös on, että kehittämiseen on osallistunut johtoa, esimiehiä ja henkilöstöä.

Osallistuminen on helppoa – haasta mukaan esimiehesi, kollegasi ja naapurikuntasi.

Osallistu parhaiden tekojen kilpailuun täyttämällä KERRO KEHITTÄMISTEKO -lomake osoitteessa www.kunteko.fi/tekojen-tori

Katso samalla, kuinka monta tekoa sinun organisaatiostasi tai kunnastasi jo on. Levitä tietoa tekojen viikosta ja haasta esimiehesi, kollegasi, naapuriryksikkösi tai naapurikuntasi kertomaan hyvästä kuntatyöstä.

Tekojen viikkoja voit seurata Kuntekon Facebook- ja Twitter-kanavissa: www.facebook.com/kunteko2020 <https://twitter.com/kunteko2020> ■



Koulukuraattorin kelpoisuusehdot muuttuivat

Eduskunta hyväksyi ennen joulua 2016 eräitä muutoksia oppilas- ja opiskelijahuoltolakiin. Tässä yhteydessä myös koulukuraattorien kelpoisuusehtoja uudistettiin.

Koulukuraattorien kelpoisuusehdot kirjattiin lakiin ensimmäisen kerran 1.8.2014, jolloin oppilas- ja opiskelijahuoltolaki tuli voimaan. Silloisen säädöksen mukaan kuraattorin kelpoisuusvaatimuksena oli vähintään ammattikorkeakoulutasoinen sosiaalialan tutkinto.

Vuoden 2014 koulukuraattorin kelpoisuusehdot koettiin käytännön

työssä liian kapea-alaisiksi. Eduskunnan sivistysvaliokunnan mietinnön pohjalta eduskunta päätti, että jatkossa kuraattorina voi toimia vähintään sosiaalialalle soveltuvan ammattikorkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, taikka henkilö, jolla on soveltuva korkeakoulututkinto, ja suoritettuna sosiaalialan aineopinnot tai vähintään kahden vuoden työkokemus kuraattorin tai sitä vastaavasta sosiaalialan tehtävästä. Jokaisen oppilaitoksen käytettävissä on lisäksi edelleen oltava sellaisen opiskeluhoillon vastaavia kuraattoreja, joilla on sosiaalityöntekijän pätevyys.

Lakiuudistus tuli voimaan 1.1.2017 alkaen. Termiä ”sosiaalialan aineopinnot” ei ole lainvalmisteluasiakirjoissa tarkemmin määritelty. Mahdollisesti tämän kevään aikana opetus- ja kulttuuriministeriöstä on tulossa ohjeistusta siitä, miten ministeriö kyseistä termiä tulkitsee. ■

Petri Toiviainen
neuvottelupäällikkö
Yhteiskunta-alan
korkeakoulutetut ry

Loimu – isompi, laaja-alaisempi ja vahvempi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL, Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL ja Metsänhoitajaliitto yhdistivät voimansa vuoden 2017 alusta, ja nyt olemme Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu ry.

Loimun toimisto aloitti työskentelyn uusissa yhteisissä tiloissa Aikatalossa Mikonkadulla heti vuoden 2017 alussa. Loimussa henkilökuntaa on yhteensä 17, jonka lisäksi osa-aikaiset kampuspromootorit neljällä yliopistokampuksella. Toiminnanjohtajana toimii **Jari Lehto**.

Loimu kokoaa yhteen noin 15 000 eri alojen asiantuntijaa. Aloitteja on moninainen, Loimuun kuuluu mm. biologeja, biotieteilijöitä, kemistejä, geologeja, limnologeja, metsänhoitajia, ympäristötieteilijöitä, meteorologeja, maantieteilijöitä, tilastotieteilijöitä, fyysikoita, matemaatikoita – ja monia muita.

Työikäisistä jäsenistä yksityiselle sektorille on työllistynyt 40 prosenttia, valtiolle 22 prosenttia, yliopistolle 18 prosenttia ja kuntasektorille 8 prosenttia.

Edunvalvonta vahvistuu

Loimussa työlainsäädäntöön, virka- ja työehtosopimuksiin ja työsopimuk-

seen liittyvien asioiden neuvonta ja tuki vahvistuivat. Edunvalvonnasta vastaa vankka edunvalvontatiimi, jossa kullakin työnantajasektorilla on oma neuvottelupäällikkönsä. Kuntasektorin edunvalvontaa hoitaa neuvottelupäällikkö **Kirsi-Marja Valariutta**, kirsi-marja.valariutta@loimu.fi, puh. 09 62268 544. Neuvottelupäällikön tukena jokaisella työnantajasektorilla on jäsenkunnasta koottu toimikunta, joka käsittelee oman sektorinsa linjauksia työmarkkinakysymyksiin.

Jäsenpalvelut laajenivat ja paranivat

Loimun uuden toimiston tehtäväjako ja toimenkuvat on toteutettu niin, että toimihenkilöt pystyvät vastaamaan aiempaa paremmin jäsenkunnan tarpeisiin. Loimussa jäsenet saavat laajat ja monipuoliset uraneuvontapalvelut, joiden tavoitteena on helpottaa jäsenien työllistymistä ja tukea urakehitystä. Jäsenien työllistymiseen tähtäävää työmarkkinaedunvalvontaa täyden-

netään Loimussa aktiivisella koulutuspoliittisella ja elinkeinopoliittisella vaikuttamistoiminnalla. ■

Lue lisää Loimusta verkossa www.loimu.fi

ja seuraa Loimua somessa
<http://www.facebook.com/loimuliitto>
<http://www.twitter.com/LoimuRy>
<http://www.instagram.com/loimury/>

Anna Melkas

viestintäpäällikkö

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu ry



Uuden Loimun toiminnanjohtaja on Jari Lehto.

Kuvassa alla Loimun henkilökuntaa: Ylärivissä vasemmalta: Anna-Mari Salo, Pekka Ihalainen, Toni Sairanen, Päivi Toivonen, Anna Melkas, Jukka Sippola, Kirsi-Marja Valariutta ja Maija Arvonen. Alarivissä vasemmalta: Arja Varis, Henri Annila, Johanna Hristov, Tuula Kilpeläinen ja Suvi Liikkanen.

Kuvasta puuttuvat: Jari Lehto, Hanna Lehtimäki, Eila Ruonala ja Paula Uitto.



Eero Hynynen, VTM ja YTM, sosiaalityöntekijä

Työskentelen sijais- ja jälki-huollon sosiaalityöntekijänä Salon kaupungin lastensuojelussa.

Mikä on työnkuvasi?

Valvon lastensuojelulaitoksissa ja sijaisperheissä asuvien lasten ja nuorten edun toteutumista ja kannan lapsen asioista vastaavana sosiaalityöntekijänä vastuun heidän asiakkuuksistaan kokonaisuutena. Käytännössä työaikani kuluu siihen, että pidän yhteyttä lapsiin ja nuoriin, heidän sijaishuolto-paikkoihinsa ja vanhempiin sekä hoidan juoksevia asioita.

Pidän huolta siitä, että asiakkaideni asiakassuunnitelmat ovat ajan tasalla. Teen päätöksiä palveluista, tuki-toimista ja sijaishuollossa sovellettavista rajoitustoimenpiteistä. Osa lapsista ja nuorista on palannut huostaanoton jälkeen kotiinsa tai itsenäistynyt omaan asuntoonsa. Myös heitä tavataan säännöllisesti ja heidän tilannettaan seurataan. Henkilökohtaiset tapaamiset ovat tärkeitä, joten olen tien päällä vähintään päivän viikossa. Käytännössä liikun koko Etelä- ja Länsi-Suomen alueella.

Mikä työssäsi on mielekkäintä?

Työssäni mielekkäintä ovat mielenkiintoiset ja moneen suuntaan rönsyävät keskustelut täysi-ikäistyneiden nuorten kanssa sekä onnistumiset, joissa lastensuojelun tuki on ollut avuksi. Esimerkiksi se, että nuoret saavat peruskoulunsa suoritettua tai se, että lapsi tai vanhempi saa päihde- tai mielenterveysongelmansa hallintaan.

Mikä työssäsi on vaikeinta?

Vuorovaikutustilanteet voimakkaasti psyykkisesti oireilevien tai vihamielisten henkilöiden kanssa sekä työn aiheuttama tunnekuorma. Sen hyväksyminen, ettei kaikkia voida auttaa. Samoin sen, ettei jokainen asiakkuus ole menestystarina.

Mitkä tiedot / taidot ovat tehtävässäsi menestymisen kannalta hyödyllisimpiä?

Vuorovaikutustaidot. Palvelujärjestelmän tuntemus ja yleinen elämäkokemus. Organisoitaitaito ja paineensietokyky.



Työssä mielekkäintä ovat onnistumiset, joissa lastensuojelun tuki on ollut avuksi, sanoo sosiaalityöntekijä Eero Hynynen.

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

Emilia Juslin, asiamies
puh. 040 865 1098
emilia.juslin@diff.fi
www.diff.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu

Kirsi-Marja Valariutta, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 62268 544
kirsi-marja.valariutta@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomit

Ted Apter, asiamies
puh. 0400 602 439
ted.apter@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 8561 0328, 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elena Gorschkow-Salonranta, asiamies
puh. 050-571 5655
elena.gorschkow-salonranta@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2017:
maaliskuu, kesäkuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto